

	ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE				
	<b>“ LUIGI VANVITELLI ”</b>				
	<b>TECNICO</b>		<b>PROFESSIONALE</b>		 
	<b>SETTORE ECONOMICO</b>	<b>SETTORE TECNOLOGICO</b>	<b>SETTORE INDUSTRIA E ARTIGIANATO</b>	<b>SETTORE SERVIZI</b>	
	Amministrazione Finanza e Marketing	Costruzioni Ambiente e Territorio	Manutenzione e Assistenza Tecnica	Servizi per l'Enogastronomia e l'Ospitalità Alberghiera Servizi per la sanità e l'assistenza sociale	
	<i>Sede: via Ronca - 83047 LIONI ( AV ) Cod. mecc.AVIS01200L</i>				
	avis01200l@pec.istruzione.it	www.iissvanvitelli.edu.it	AVIS01200L@istruzione.it		
Tel. 0827 1949208		COD. FISCALE: 82002610648			

Lioni, 7 settembre 2022

A tutto il  
Personale  
scolastico  
Sito Web

### CIRCOLARE DEL DIRIGENTE n.010/22-23

#### **Oggetto: Fruizione di permessi di cui alla LEGGE 104/92**

Alla luce delle disposizioni normative (Legge 183/2010 e relative Circolari attuative INPS), ed al fine di rendere compatibili le richieste di permessi di cui all'oggetto con le esigenze organizzativo-didattiche dell'istituzione scolastica, si forniscono le seguenti direttive:

**Conferma dell'istanza:** Ogni dipendente è tenuto, secondo le modalità di cui agli art.75 e 76 del DPR 445/2000 e s.m.i., a produrre autocertificazione sulla permanenza delle condizioni di fruizione dei permessi di cui all'art. 33, commi 3 o 6, della Legge 104/92 relative all'a.s. precedente. L'autocertificazione può essere presentata secondo il modello allegato alla presente **ALL.1**.

**Prima istanza:** La richiesta di riconoscimento dei benefici di cui alla Legge 104/92 e s.m.i. va inoltrata all'istituto di titolarità, che provvederà all'emissione del relativo decreto autorizzativo. La medesima richiesta, per conoscenza, va inoltrata anche all'eventuale istituto di completamento orario, a cui deve essere consegnato successivamente il decreto di riconoscimento dei benefici della Legge 104/92.

La richiesta può essere presentata secondo il modello allegato alla presente **ALL.2 a/b**.

**Cronoprogramma dei permessi.** Si precisa inoltre che, ai sensi della normativa vigente, coloro che fruiranno dei permessi in parola sono tenuti a produrre una programmazione mensile da presentare entro il 30 del mese precedente, salvo improvvise ed improcrastinabili esigenze di assistenza del soggetto disabile. In tal caso, il lavoratore, previa istanza al dirigente scolastico, di norma entro i tre giorni precedenti la fruizione del permesso, potrà variare la giornata già comunicata nel cronoprogramma. Il modello di presentazione del cronoprogramma è allegato alla presente **ALL.3**. Si ringrazia per la fattiva e consueta collaborazione.

#### IL DIRIGENTE

Attilio Lieto

*firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'art. 3, co. 2, D.L.vo 39/1993*