

	<b>ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDAARIA SUPERIORE " LUIGI VANVITELLI "</b>				
	<b>TECNICO</b>		<b>PROFESSIONALE</b>		
	<b>SETTORE ECONOMICO</b>	<b>SETTORE TECNOLOGICO</b>	<b>SETTORE INDUSTRIA E ARTIGIANATO</b>	<b>SETTORE SERVIZI</b>	 
	Amministrazione Finanza e Marketing	Costruzioni Ambiente e Territorio	Produzioni industriali e Artigianali Manutenzione e Assistenza Tecnica	Servizi per l'Enogastronomia e l'Ospitalità Alberghiera Servizi socio-sanitari	
	<i>Sede: via Ronca - 83047 LIONI (AV) Cod. mecc. AVIS01200L</i>				
	avis012001@pec.istruzione.it	www.iisvanvitelli.edu.it	AVIS01200L@istruzione.it		
Tel. 0827 1949208		COD. FISCALE: 82002610648		Fax 0827 1949202	

Prot.n.7915/2021/A.1.a

Del 29 ottobre 2021

Ai docenti neoimmessi

Ai docenti tutor

Circolare n.60/2021-2022

Oggetto: anno di formazione e di prova del personale docente a.s. 2021/2022 indicazioni operative e check list

La nota ministeriale del 4 ottobre 2021, n. 30345 fornisce le indicazioni relative al periodo di formazione e prova per i docenti neoassunti e per i docenti che hanno ottenuto il passaggio di ruolo per l'a.s. 2021-2022.

Devono svolgere il periodo di prova i docenti:

- neoassunti a tempo indeterminato al primo anno di servizio
- assunti a tempo indeterminato negli anni precedenti per i quali sia stata richiesta la proroga del periodo di formazione e prova o che non abbiano potuto completarlo
- personale che, in caso di valutazione negativa, debbano ripetere il periodo di formazione e prova; o personale che abbia ottenuto il passaggio di ruolo
- personale neoassunto su posti di cui all'art. 59, comma 4 del D.L. 73/2021 convertito con modificazioni dalla Legge 106/2021, con prova disciplinare successiva secondo le disposizioni di cui al DM 242/2021.

Laddove il personale abbia già esperito positivamente il periodo di formazione e prova nello stesso ordine e grado, sarà comunque soggetto allo svolgimento della prova disciplinare di cui al citato comma 7 del D.L. 73/2021.

Si precisa che i docenti, assunti con contratto a tempo determinato nell'a.s. 2018/2019 da DDG 85/2018 e per i quali sia stato prorogato il periodo di prova o in caso di valutazione negativa, dovranno svolgere o ripetere il suddetto periodo in ottemperanza a quanto previsto dalla nota AOODGPER prot. n. 41693 del 21/09/2018 - percorso annuale FIT.

Al fine di superare il periodo di formazione e prova occorre prestare effettivamente servizio per un minimo di centottanta giorni nel corso dell'anno scolastico, di cui almeno centoventi per le attività didattiche. A questo requisito si aggiunge l'obbligo delle 50 ore di formazione. Esse rimangono invariate anche per i docenti neoassunti in servizio con prestazione o orario inferiore su cattedra o su posto, a differenza di quanto avviene per il servizio effettivamente svolto che risulta di conseguenza riproporzionato. In base alla nota del Ministero dell'Istruzione prot. n. 1585/2020, per il periodo di permanenza delle disposizioni connesse alle misure di contenimento dell'emergenza pandemica, per il personale docente ed educativo utilizzato in altri compiti o temporaneamente inidoneo allo svolgimento di qualsiasi attività lavorativa è disposto la proroga del periodo di prova, là dove non siano stati maturati i requisiti previsti.

Il modello di formazione per i docenti neoassunti è articolato in fasi differenti: incontri iniziali e finali, laboratori formativi, peer to peer, attività sulla piattaforma on line, con l'accompagnamento costante del docente tutor con compiti di supervisione professionale. Anche per l'anno scolastico 2021-2022 permangono le caratteristiche fondamentali di questo modello formativo in cui le 50 ore di impegno complessivo vengono così distribuite:

INCONTRI PROPEDEUTICI E DI RESTITUZIONE FINALE	6 ORE COMPLESSIVE
LABORATORI FORMATIVI/VISITE A SCUOLE INNOVATIVE	12 ore
PEER TO PEER	12 ore
FORMAZIONE ON LINE	20 ore

Oltre ad effettuare le attività di cui sopra, i neoassunti devono anche elaborare sulla piattaforma INDIRE un proprio bilancio di competenze, che andrà ad arricchire il portfolio professionale finale

Il docente neoimpresso è accompagnato nel proprio percorso dalla figura del tutor, individuata dal dirigente scolastico di preferenza tra i docenti della stessa disciplina, area disciplinare o tipologia di cattedra ed operante nello stesso plesso del docente neoassunto.

Il Dirigente Scolastico

Marilena VIGGIANO

Firma autografa omessa ai sensi

dell'art. 3 del D. Lgs. n.39/1993