

	I S T I T U T O   D I   I S T R U Z I O N E S E C O N D A R I A   S U P E R I O R E				
	<b>“ L U I G I   V A N V I T E L L I ”</b>				
	<b>TECNICO</b>		<b>PROFESSIONALE</b>		 
	<b>SETTORE ECONOMICO</b>	<b>SETTORE TECNOLOGICO</b>	<b>SETTORE INDUSTRIA E ARTIGIANATO</b>	<b>SETTORE SERVIZI</b>	
	Amministrazione Finanza e Marketing	Costruzioni Ambiente e Territorio	Produzioni industriali e Artigianali Manutenzione e Assistenza Tecnica	Servizi per l'Enogastronomia e l'Ospitalità Alberghiera Servizi socio-sanitari	
	<i>Sede: via Ronca - 83047 LIONI (AV)    Cod. mecc. AVIS01200L</i>				
	avis01200l@pec.istruzionee.it	www.iissvanvitelli.edu.it	AVIS01200L@istruzionee.it		
Tel. 0827 1949208		COD. FISCALE: 82002610648		Fax 0827 1949202	

Prot.n.6380/2021/A.1.a

Dell'11 settembre 2021

Al Personale  
Scolastico

Al DSGA

Al Sito

### Circolare n.14/2021-2022

**Oggetto:** Regime di incompatibilità dipendenti pubblici

Si ricorda a tutto il personale scolastico il regime di incompatibilità vigente per i dipendenti pubblici. Si riporta di seguito la CHECK LIST relativa e si invitano le SSLL a presentare la dichiarazione di assenza di cause di incompatibilità/o di svolgere attività ai fini della valutazione e di una eventuale autorizzazione da parte della scrivente.

**1. Personale a t.i./t.d.:**

- il dipendente sottoscrive, ai sensi del DPR 445/00, la dichiarazione di assenza di cause di incompatibilità. Detta dichiarazione implica l'assenza di attività lavorative o professionali in essere, incompatibili con il rapporto di lavoro alle dipendenze della scuola (vedi tabella sottostante);

- è opportuno che il dipendente, dichiari anche attività che ritiene compatibili con l'assunzione dell'impiego alle dipendenze della scuola poiché la valutazione di compatibilità è rimessa al dirigente e poiché alcune attività, pur compatibili, non possono essere svolte se non previa autorizzazione del dirigente stesso.

**Conseguenze:**

. se il dipendente svolge una attività incompatibile, **NON può assumere l'impiego alle dipendenze della scuola;**

le eventuali richieste di autorizzazione e/o aspettativa seguono necessariamente l'instaurazione del rapporto di lavoro pubblico e dunque non potranno essere concesse – anche laddove non subordinate alla valutazione di opportunità da parte del dirigente – senza che sia soddisfatta la condizione di cui sopra;

. in particolare, **non è possibile “aggirare” una incompatibilità mediante la concessione dell'aspettativa ex art. 18, c. 3, CCNL 2007 o la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part time,** poiché la sussistenza di un'attività incompatibile impedisce l'instaurarsi del rapporto di lavoro con la scuola;

- . la dichiarazione ex DPR 445/00, se non veritiera, profila una responsabilità penale, rispetto alla quale il Dirigente ha obbligo di denuncia;
- . la corresponsione di emolumenti percepiti senza autorizzazione è fonte di responsabilità contabile per danno erariale da parte del percettore (art. 53, comma 7, D.Lgs. n. 165/2001)

2. **Part time**

3. • i rapporti di lavoro autonomo o subordinato sono da considerare generalmente compatibili per i dipendenti delle amministrazioni con percentuale di tempo parziale pari o inferiore al 50%;
4. • fanno eccezione i rapporti di lavoro alle dipendenze di altre pubbliche amministrazioni e gli incarichi che implicino conflitto di interessi (art. 1, comma 58, Legge n. 662/1996)
5. Nota bene:
6. . il rapporto di lavoro con la scuola si costituisce a tempo pieno; la trasformazione in part time è successiva. Ciò significa che **neppure la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro in rapporto di lavoro part time elimina la incompatibilità eventualmente sussistente;** .
7. **il personale ATA – visto che l’art. 508 TU istruzione è riferito al solo personale docente – può svolgere altri incarichi retribuiti solo se è titolare di un rapporto di lavoro part time**

3. **Casi specifici**

TIPOLOGIA DI RAPPORTO ESTERNO	Compatibile previa autorizzazione	Non Compatibile	Da Valutare	Riferimenti normativi
Attività imprenditoriale individuale		X		. art. 53 del D.Lgs. n. 165 del 2001 . articoli 60 e seguenti del testo unico d.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3
Assunzione di cariche in società di capitali a fini di lucro (presidente o amministratore delegato di SpA, Srl...)		X		. art. 53 del D.Lgs. n. 165 del 2001 . articoli 60 e seguenti del testo unico d.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3
Titolarità di partecipazioni in società in nome collettivo (snc)		X		art. 53 del D.Lgs. n. 165 del 2001 . articoli 60 e seguenti del testo unico d.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3
Qualità di socio accomandatario		X		
Qualità di socio accomandante, titolarità di quote di partecipazione in società di capitali	X			art. 53 del D.Lgs. n. 165 del 2001 . articoli 60 e seguenti del testo unico d.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3
Esercizio del commercio	X	X		
Assunzione di impieghi alle dipendenze di privati, con contratti di lavoro subordinato		X		<b>Tranne il caso di dipendente part time</b>
Libera docenza	X senza autorizzazione			art. 53, comma 6, del D.Lgs. n. 165 del 2001
Collaborazione a giornali, riviste,	X senza autorizzazione			art. 53, comma 6, del D.Lgs. n. 165 del 2001

enciclopedie e simili				
-----------------------	--	--	--	--

TIPOLOGIA DI RAPPORTO ESTERNO	Compatibile previa autorizzazione	Non Compatibile	Da Valutare	Riferimenti normativi
Attività di formazione diretta ai dipendenti della pubblica amministrazione o di docenza e di ricerca scientifica	X senza autorizzazione			. art. 53 comma 6 del D.Lgs. n. 165 del 2001 .
Libera professione e “professioni non regolamentate”	X			. comma 15 dell’art. 508 del D.Lgs. n. 297 del 1994 . legge 14 gennaio 2013, n. 4
Assunzione di cariche sociali in società cooperative (anche costituite ad esempio per l’edilizia popolare)	X			. art. 61 DPR 3/1957 . Circolare n. 6 del 1997 della Funzione Pubblica
Esercizio dell’impresa agricola	X		No se l’impegno è continuativo con le caratteristiche della abitualità e professionalità	. Cassazione civile, sez. III, 23 agosto 1985, n. 4520; Cassazione civile, sez. lav., 04 marzo 1980, n. 1455. Circ. Dip. della Funzione Pubblica 18 luglio 1997, n. 6/1997
Esercizio dell’impresa familiare			X	Compatibile solo se svolta in forma occasionale, previa valutazione (ai sensi art. 1, co. 42, l. 190/2012 e art. 4, co. 7, l. 412/1991) della occasionalità e del titolo gratuito (parere ANAC)
Insegnamento e pratica di strumento musicale	X		No se l’impegno è continuativo con le caratteristiche della abitualità e professionalità	comma 15 art. 508 del D.Lgs. n. 297 del 1994. legge 4 del 2013, anche in caso di Società di professionisti (ma non nel caso di SNC – vedi sopra)
Attività sportive (e musicali) dilettantistiche	X		Fatti salvi gli obblighi di servizio	esclusivamente per le indennità e i rimborsi di cui all’articolo 67, comma 1, lettera m) del TUIR DPR 917/1986. Legge 27/12/2017 n. 205, c. 367 incrementa la franchigia esente dei 10 settembre 2021 Documento a cura dell’ANP, tutti i diritti riservati c.d. “compensi sportivi dilettantistici” – a partire dal 01/01/2018 –alla nuova soglia di 10.000 euro annui. legge 4 del

				2013, in caso di Società di professionisti (ma non nel caso di SNC– vedi sopra)
<b>TIPOLOGIA DI RAPPORTO ESTERNO</b>	<b>Compatibile previa autorizzazione</b>	<b>Non Compatibile</b>	<b>Da Valutare</b>	<b>Riferimenti normativi</b>
<b>Scuola Guida</b>	<b>X</b>		No se l'impegno è continuativo con le caratteristiche della abitualità e professionalità	legge 4 del 2013, anche in caso di Società di professionisti (ma non nel caso di SNC– vedi sopra)
<b>Baby Sitter</b>	<b>X</b>		No se l'impegno è continuativo con le caratteristiche della abitualità e professionalità	legge 4 del 2013, anche in caso di Società di professionisti (ma non nel caso di SNC– vedi sopra)
<b>Co.Co.Co.</b>		<b>X</b>		Parere Funzione Pubblica n. 182 del 18 novembre 2003
<b>Co.Co.Co presso Università e Centri di Ricerca</b>	<b>X</b>		Nella forma della aspettativa per tutta la durata del contratto o dei contratti successivi	L. 240/2010
<b>Bed &amp; Breakfast</b>			X per il suo carattere saltuario è fuori dal campo IVA la gestione in forma non imprenditoriale deve intendersi ai fini fiscali come esercizio di un'attività senza il requisito dell'abitualità	Risoluzioni Ministero delle Finanze. n° 180/e del 14/12/98 1. n° 155 del 13/10/2000. art. 51, c. 1 del DPR n. 917/86 (TUIR)

Il Dirigente Scolastico

Marilena Viggiano

Firma autografa omessa ai sensi dell'art3 del D. Lgs. n. 39/1993